



BIBLIOMETRIC ANALYSIS: EMPLOYEE ADAPTATION

ANALISIS BIBLIOMETRIK: EMPLOYEE ADAPTATION

Lilik Faiqotul Himmah¹, Siti Mujanah², Achmad Yanu Alif Fianto³

^{1,2,3} Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

E-mail: 1262300034@surel.untag-sby.ac.id¹, sitimujanah@untag-sby.ac.id², achmadyanu@untag-sby.ac.id³

ARTICLE INFO

Correspondent

Lilik Faiqotul Himmah
1262300034@surel.untag-sby.ac.id

Key words:

bibliometric analysis, employee adaptation, publish or perish, VOS viewer.

Website:

<https://idm.or.id/JSER/index.php/JSER>

Page: 1028 - 1036

ABSTRACT

Research on employee adaptation has become increasingly important in response to rapid changes in technology, market dynamics, and globalization that compel organizations to transform. Employee adaptation encompasses task flexibility, learning ability, interpersonal skills, and psychological resilience. This study aims to conduct a bibliometric analysis of the literature discussing employee adaptation over the past ten years (2014-2024) using bibliometric techniques. The bibliometric analysis method was applied by collecting 500 relevant journals from Google Scholar using the Publish or Perish (PoP) software. The data were analyzed using Microsoft Excel and network visualization using VOS Viewer software. The results of the study indicate an increase in publications related to employee adaptation, with key topics including organizational support, training, and career development. The analysis also identified collaborations among authors from various institutions and countries. The data visualization revealed several main clusters in employee adaptation research, as well as publication trends over the years. The results from network visualization show interrelated variables, while overlay visualization identifies the peak publication years. Density visualization indicates areas of research that are saturated and those that still require further exploration. In conclusion, research on employee adaptation remains of interest with varying publication trends each year. Certain variables such as job satisfaction and transformational leadership show potential for further research.

Copyright © 2024 JSER. All rights reserved.

INFO ARTIKEL	ABSTRAK
<p>Koresponden Lilik Faiqotul Himmah 1262300034@surel.untag-sby.ac.id</p> <p>Kata kunci: analisis bibliometrik, employee adaptation, publish or perish, VOS viewer</p> <p>Website: https://idm.or.id/JSER/index.php/JSER</p> <p>Hal: 1028 - 1036</p>	<p>Penelitian mengenai <i>employee adaptation</i> telah menjadi semakin penting seiring dengan perubahan cepat dalam teknologi, dinamika pasar, dan globalisasi yang memaksa organisasi untuk bertransformasi. <i>Employee adaptation</i> mencakup fleksibilitas dalam tugas, kemampuan belajar, keterampilan interpersonal, dan ketahanan psikologis. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis bibliometrik terhadap literatur yang membahas <i>employee adaptation</i> selama sepuluh tahun terakhir (2014-2024) dengan menggunakan teknik bibliometrik. Metode analisis bibliometrik diterapkan dengan mengumpulkan 500 jurnal terkait dari Google Scholar menggunakan perangkat lunak <i>Publish or Perish</i> (PoP). Data dianalisis menggunakan Microsoft Excel dan visualisasi jaringan menggunakan <i>software VOS Viewer</i>. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat peningkatan publikasi terkait adaptasi karyawan, dengan topik-topik utama seperti dukungan organisasi, pelatihan, dan pengembangan karir. Analisis juga mengidentifikasi kolaborasi antar penulis dari berbagai institusi dan negara. Visualisasi data mengungkapkan beberapa kluster utama dalam penelitian adaptasi karyawan, serta tren publikasi dari tahun ke tahun. Hasil dari <i>network visualization</i> menunjukkan variabel yang saling berkaitan, sementara <i>overlay visualization</i> mengidentifikasi tahun puncak publikasi. <i>Density visualization</i> menunjukkan area penelitian yang sudah jenuh dan yang masih membutuhkan eksplorasi lebih lanjut. Kesimpulannya, penelitian <i>employee adaptation</i> masih diminati dengan tren publikasi yang bervariasi setiap tahunnya. Beberapa variabel seperti <i>job satisfaction</i> dan <i>transformational leadership</i> menunjukkan peluang untuk penelitian lebih lanjut.</p> <p style="text-align: right;"><i>Copyright © 2024 JSER. All rights reserved.</i></p>

PENDAHULUAN

Dalam beberapa dekade terakhir, *employee adaptation* telah menjadi topik yang semakin relevan dalam penelitian manajemen sumber daya manusia. Organisasi yang bersaing dalam ekonomi global yang berubah berusaha untuk beradaptasi dengan perubahan dalam cara dan tempat mereka bekerja (Sa'adah & Sopiah, 2022). Perubahan cepat dalam teknologi, dinamika pasar, dan globalisasi telah memaksa organisasi untuk terus bertransformasi, dan karyawan harus mampu beradaptasi dengan perubahan ini untuk memastikan kelangsungan dan kesuksesan organisasi.

Karyawan adalah manusia yang mempunyai perbedaan dalam sikap, perilaku, motivasi, kemampuan, latar belakang, dan pengalaman antara satu individu dengan individu lainnya. Adanya perbedaan tersebut menyebabkan tiap individu

yang melakukan kegiatan dalam suatu perusahaan mempunyai kinerja masing-masing yang berbeda (Widajanto, 2018). Bukan hanya kinerja yang berbeda namun juga caranya pegawai beradaptasi pun akan berbeda sesuai dengan karakter dari masing-masing individunya. *Employee adaptation* mencakup berbagai aspek, seperti fleksibilitas dalam tugas, kemampuan belajar, keterampilan interpersonal, dan ketahanan psikologis (Pulakos *et al.*, 2000).

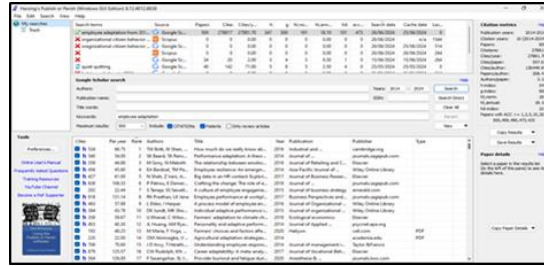
Penelitian mengenai *employee adaptation* telah berkembang pesat, menghasilkan berbagai konsep, teori, dan model yang mencoba menjelaskan dan memprediksi perilaku adaptif karyawan. Chan (2000) mengungkapkan bahwa dukungan organisasi, pelatihan, dan kesempatan pengembangan karir adalah faktor-faktor kunci yang dapat meningkatkan kemampuan adaptasi karyawan. Sementara itu, faktor-faktor individu seperti kecerdasan emosional, motivasi intrinsik, dan ketahanan psikologis juga berperan signifikan dalam proses adaptasi (Maddi & Khoshaba, 2005).

Dengan meningkatnya jumlah penelitian di bidang ini, penting untuk memahami perkembangan dan tren penelitian terkait adaptasi karyawan. Salah satu metode yang efektif untuk mengkaji tren penelitian adalah melalui analisis bibliometrik. Analisis bibliometrik adalah pendekatan kuantitatif untuk menganalisis literatur ilmiah dan mengidentifikasi pola publikasi, kolaborasi penulis, serta topik-topik utama yang dibahas dalam penelitian (Donthu *et al.*, 2021). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melakukan analisis bibliometrik terhadap literatur yang membahas adaptasi karyawan. Dengan menggunakan teknik bibliometrik, penelitian ini mengidentifikasi tren publikasi dari penelitian-penelitian terkait *employee adaptation* selama sepuluh tahun terakhir (2014-2024).

METODE PENELITIAN

Metode penelitian analisis bibliometrik digunakan untuk menjawab pertanyaan penelitian dengan melihat perkembangan penelitian dan literturnya (Hakim, 2020). Pemetaan jurnal ilmiah *employee adaptation* diambil dari situs google scholar sebanyak 500 jurnal dari tahun 2014 hingga tahun 2024. Tahapan dalam analisis bibliometrik dilakukan dengan langkah pertama yaitu mengumpulkan jurnal terkait *employee adaptation* menggunakan *Publish or Perish* (PoP). Lalu data yang diperoleh diolah dan sekaligus dianalisis menggunakan Microsoft Excel untuk mendapatkan tabel dan grafiknya. Selanjutnya untuk visualisasi data jurnal dalam bentuk jejaring menggunakan *software VOS Viewer*.

Penjelasan terkait tahapan analisis bibliometrik dapat dilihat pada uraian berikut ini. Pertama, pada perangkat lunak PoP dimasukkan keyword *employee adaptation* dengan pengaturan tahun pencarian 2014–2024 dan *maximum number of results* 500. Database yang dipilih dan digunakan untuk mencari artikel penelitian terkait adalah google scholar dengan alasan karena hanya google scholar yang non biaya. Hasil dari pencarian jurnal di PoP akan terlihat seperti pada Gambar 1.



Gambar 1. Hasil Pencarian Metadata melalui software Pop

Dalam Gambar 1 telah diperoleh informasi terkait beberapa jurnal yang sudah terpublish lengkap dengan judul, tahun penerbitan, pihak yang menerbitkan, dan data mengenai berapa kali jurnal tersebut disitasi serta urutan jurnal manakah yang paling banyak disitasi dari yang paling banyak tersitasi hingga yang paling rendah tingkat sitasinya. Dalam pencarian ini juga didapatkan *citation metrics* yang berisikan data dari metadata yang sudah kita dapatkan secara lengkap. Berdasarkan pencarian jurnal tentang *employee adaptation* di PoP maka dapat diperoleh informasi tentang *citation metrics* yang menggambarkan data secara kuantitatif yang secara lengkap ditunjukkan dalam Tabel 1.

Tabel 1. Data Metrik dan Hasil Pencarian dari PoP

DATA METRIK	HASIL PENCARIAN
Publication years	2014-2024
Citation years	10 (2014-2024)
Papers	500
Citations	278817
Cites/year	27881.70
Cites/paper	557.63
Cites/author	136449.84
Paper/authors	208.47
Authors/paper	3.15
h-index	347
g-index	500
hI,norm	181
hI,annual	18.10
hA-index	101

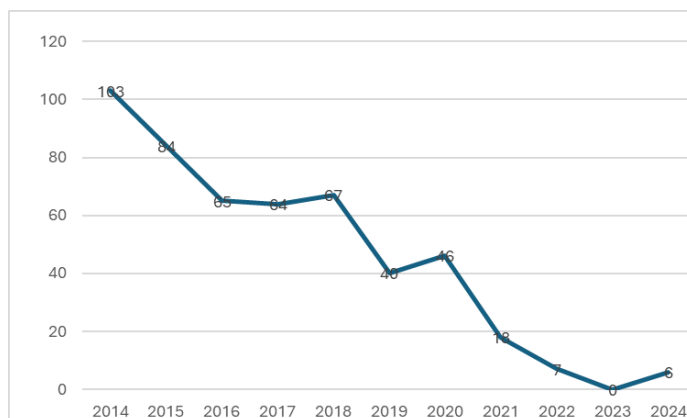
Sumber: diolah dari data penelitian (2024)

Setelah dilakukan pencarian metadata di software PoP maka selanjutnya data disimpan dalam format yang diperlukan, dalam penelitian peneliti menyimpan data dalam bentuk RIS. Data dalam bentuk RIS ini nantinya dijadikan bahan utama untuk diolah dalam bentuk jejaring dan peta dengan menggunakan *software VOS Viewer*. Dengan *Software VOS Viewer* maka diperoleh analisis peta perkembangan publikasi terkait *employee adaptation*. Bentuk keluaran pengolahan data dari *software VOS Viewer* berupa *network visualization*, *overlay visualization* dan *density visualisation*. Peta *network visualization* dipergunakan untuk melihat keterkaitan antar kluster dengan tema penelitian *employee adaptation*. *Ovelay Visualisation* dipergunakan untuk mengidentifikasi tahun dimana tema penelitian *employee adaptation* dilakukan. Sedangkan, *density visualisation* dipergunakan untuk menganalisis tema penelitian yang sudah jenuh dan tema penelitian yang masih jarang diteliti.

HASIL DAN PEMBAHASAN

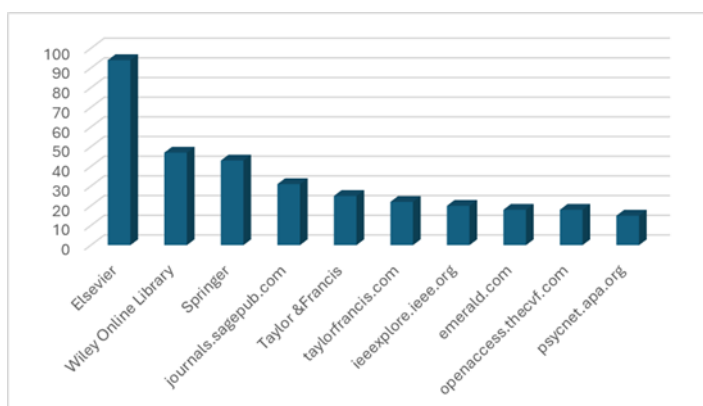
Hasil

Hasil dari pengumpulan jurnal menggunakan database dari google scholar dengan kata kunci *employee adaptation* di software Publish of Perish (PoP) dari tahun 2014 sampai dengan tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 1. Dalam tabel tersebut dapat diperoleh informasi yakni terdapat 500 jurnal yang terpublikasi tentang *employee adaptation*. Dan juga dapat diketahui bahwa jurnal tentang *employee adaptation* telah tersitasi sebanyak 278817 kali. Berdasarkan jumlah tersebut maka diketahui jumlah jurnal tentang *employee adaptation* yang telah tersitasi pertahunnya sebanyak 27881.70. Hasil metadata dari software Publish of Perish, selanjutnya dilakukan pengolahan data melalui Microsoft Excel. Data ini dapat dilihat dalam Gambar 2.



Gambar 2. Jumlah Jurnal Tema *Employee Adaptation* dari Tahun 2014-2024
Sumber: Pengolahan data dari data penelitian (2024)

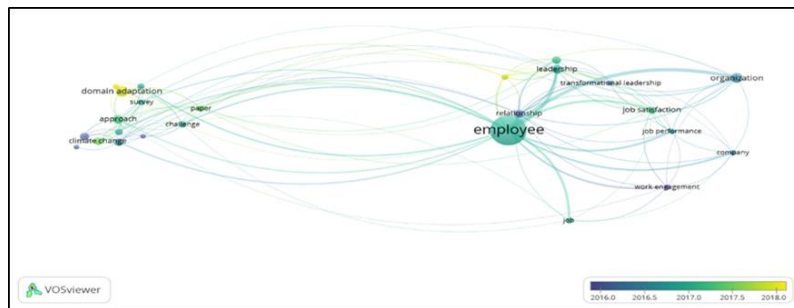
Berdasarkan data tersebut maka diperoleh informasi yang menyatakan bahwa selama dari tahun 2014 hingga tahun 2024 penelitian terkait *employee adaptation* mengalami penurunan. Hal ini bermakna bahwa penelitian terkait *employee adaptation* masih diminati untuk dikembangkan hingga saat ini namun berkurang jumlahnya. Publikasi terkait penelitian *employee adaptation* banyak dilakukan pada tahun 2014 yakni sebanyak 103 artikel. Dan pada tahun 2023 tidak terdapat publikasi penelitian terkait *employee adaptation*. Namun kembali diminati pada tahun 2024 yakni terdapat publikasi penelitian terkait *employee adaptation* sebanyak 6 artikel.



Gambar 3. Sepuluh Besar Publisher Jurnal *Employee Adaptation*
Sumber: Pengolahan data dari data penelitian (2024)

Gambar 3 merupakan 10 besar penerbit terbanyak yang menerbitkan jurnal terkait *employee adaptation*. Berdasarkan gambar tersebut diperoleh informasi bahwa publikasi jurnal terkait *employee adaptation* paling sering diterbitkan oleh Elsevier sebanyak 103 artikel. Dan diposisi kedua yang terbanyak menerbitkan jurnal terkait *employee adaptation* ialah Wiley Online Library yakni sebanyak 47 artikel.

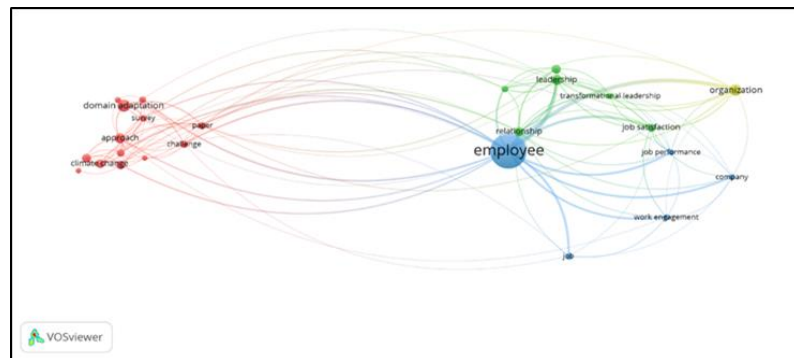
Selanjutnya untuk hasil penelitian dari *software VOS Viewer* diperoleh hasil terkait perkembangan publikasi ilmiah terkait jurnal *employee adaptation*. Pemetaan perkembangan publikasi ilmiah menggunakan metode perhitungan *full counting* dengan jumlah minimum kemunculan suatu istilah sebanyak 10. Dari perhitungan tersebut diperoleh data bahwa yang memenuhi ambang atas hanya 41 kata sedangkan yang dipilih sebanyak 25 kata. Dalam visualisasi ada *node* (bulatan) untuk menandakan penulis sedangkan *edge* (jaringan) untuk mengetahui hubungan antar penulis. Jarak bulatan yang dikaitkan dengan jaringan menunjukkan semakin besar bulatannya maka semakin banyak variabel yang diteliti secara bersamaan.



Gambar 4. Network Visualization VOS Viewer

Sumber: Dokumentasi

Berdasarkan Gambar 4 dapat diperoleh informasi bahwa terdapat 25 item yang terbagi dalam 4 klaster. Klaster 1 yang ditandai dengan warna merah terdiri dari 13 item yakni *adaptation strategy, approach, challenge, climate change, climate change adaptation, domain adaptation, evidence, local adaptation, paper, problem, respons, survey* dan *unsupervised domain adaptation*. Untuk klaster 2 yang ditandai dengan warna hijau terdiri dari 6 item yakni *employee engagement, employee performance, job satisfaction, leadership, relationship, dan transformational leadership*. Selanjutnya untuk klaster 3 yang ditandai dengan warna biru terdiri dari 5 item yaitu *company, employee, job, job performance, dan work engagement*. Dan untuk klaster 4 yang ditandai dengan warna kuning hanya terdiri dari 1 item yakni *organization*.



Gambar 5. Overlay Visualization VOS Viewer

Sumber: Dokumentasi

Hasil dari *Overlay Visualization* dari *VOS Viewer* menunjukkan variabel *employee* yang merupakan variabel yang menggambarkan dari *employee adaptation* banyak dipublikasikan antara tahun 2016-2017.



Gambar 6. Density Visualization VOS Viewer
Sumber: Dokumentasi

Hasil *Density Visualization* menggunakan *VOS Viewer* untuk kata kunci *employee adaptation* tertera seperti pada Gambar 4. Hasil visualisasi pada Gambar 4 menunjukkan adanya warna kuning yang terang dan warna kuning yang buram. Warna kuning terang atau tebal menjadi symbol kerapatan tema penelitian. Hal ini bermakna bahwa tingginya frekuensi penelitian pada tema tersebut. Warna *density* yang semakin tebal atau terang menunjukkan frekuensi yang semakin besar. Sedangkan untuk variabel yang memiliki warna kuning buram atau redup bermakna bahwa frekuensinya masih sedikit dan hal itu menandakan bahwa masih jarang penelitian dengan tema tersebut dilakukan. Hal ini memberikan informasi terkait beberapa tema yang berpotensi untuk diteliti di masa mendatang sebagai *novelty* dari peneliti. Salah satu tema dari kata kunci *employee adaptation* yang masih jarang diteliti yakni *transformational leadership* dan *job satisfaction*. Oleh karena itu *transformational leadership* dan *job satisfaction* terkait dengan *employee adaptation* dapat direkomendasikan untuk diteliti pada penelitian selanjutnya.

SIMPULAN

Analisis Bibliometrik merupakan metode penelitian yang objektif dalam mengevaluasi artikel (Karim & Subagyo, 2021). Dalam analisis ini artikel di filter sesuai dengan kriteria yang diinginkan dan menyingkirkan bagian-bagian yang tidak berkaitan. Hasil analisis bibliometrik memiliki dua bentuk yaitu analisis kinerja dan pemetaan artikel. Masing-masing secara berturut-turut menunjukkan jumlah kutipan dan visualisasi. Terdapat tiga visualisasi dalam analisis bibliometrik yakni *network visualization*, *overlay visualization*, dan *density visualization*.

Prinsip utama dalam analisis bibliometrik ialah menentukan kata kunci, melakukan pencarian dengan aplikasi pencarian dan menyimpan artikel dalam ekstensi tertentu (Sarman & Soebagyo, 2022). Secara umum metode analisis bibliometrik digunakan melalui pengumpulan data, proses olah data, dan menganalisis data artikel terpilih (Eryanti & Soubagyo, 2021). Analisis Bibliometrik memberikan informasi terkait beberapa tema yang berpotensi untuk diteliti di masa mendatang sebagai *novelty* untuk peneliti. Berdasarkan penelitian ini maka diperoleh data bahwa salah satu tema dari kata kunci *employee adaptation* yang masih jarang diteliti yakni *transformational leadership* dan *job satisfaction*. Oleh karena itu *transformational*

leadership terkait dengan *employee adaptation* maupun *job satisfaction* terkait *employee adaptation* dapat direkomendasikan untuk diteliti pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Aribowo, E. K. (2019). Analisis Bibliometrik Berkala Ilmiah Names: Journal of Onomastics Dan Peluang Riset Onomastik Di Indonesia. *Aksara*, 31(1), 85. <https://doi.org/10.29255/aksara.v31i1.373.85-105>
- Chan, D. (2000). *Understanding Adaptation to Changes in the Work Environment: Integrating Individual Difference and Learning Perspectives*. *Research in Personnel and Human Resources Management*, 18, 1-42.
- Donthu, N., Kumar, S., Mukherjee, D., Pandey, N., & Lim, W. M. (2021). *How to Conduct a Bibliometric Analysis: An Overview and Guidelines*. *Journal of Business Research*, 133, 285-296.
- Eryanti, I., & Soebagyo, J. (2021). *Bibliometric Analysis of Blended Learning Mathematics in Scientific Publications Indexed by Scopus*. *Numerical: Jurnal Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 91-102. <https://doi.org/https://doi.org/10.25217/numerical.v5i2.1673>
- Hakim, L. (2020). Analisis Bibliometrik Penelitian Inkubator Bisnis pada Publikasi Ilmiah Terindeks Scopus. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 176-189. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/677>
- Karim, A., & Soebagyo, J. (2021). Pemetaan Bibliometrik terhadap Trend Riset Matematika Terapan di Google Scholar Menggunakan Vosviewer. *Teorema: Teori Dan Riset Matematika*, 6(2), 234-241. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/teorema.v6i2.5835>
- Maddi, S. R., & Khoshaba, D. M. (2005). *Resilience at Work: How to Succeed No Matter What Life Throws at You*. AMACOM.
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). *Adaptability in the Workplace: Development of a Taxonomy of Adaptive Performance*. *Journal of Applied Psychology*, 85(4), 612-624.
- Sa'adah, N., & Sopiah, S. (2022). Fleksibilitas Kerja (*Work Flexibility*): Systematic Literatur Review with Bliibliometric. *Jurnal Syntax Fusion*, 2(11), 833-844.
- Sarman, S. N., & Soebagyo, J. (2022). Analisis Bibliometrik Terhadap Kemampuan Berpikir Kritis Matematika Berdasarkan Pemecahan Masalah Berbasis VOS Viewer. *Vygotsky: Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 4(2), 117-128. <https://doi.org/https://doi.org/10.30736/voj.v4i2.590>
- Serpian, S., Syahriana, S., & Marwan, M. (2021). Potret Employee Adaptation dalam Artikel Ilmiah (Studi Bibliometrik Pada Portal Google Scholar). In *Seminar Nasional Hasil Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat (SNP2M)* (Vol. 6, No. 1, pp. 170-175).
- Sianipar, Febriyanti Alicia. Zulfah. Astuti. (2023). Analisis Bibliometrik Terhadap Motivasi Belajar Berbasis Vos Viewer. *Jurnal Ilmiah Matematika Realistik (JI-MR)*, 4(1) 125-130.

Widajanto, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Moderasi Disiplin Kerja Pada Pt. Bangun Arta Utama. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 5(01).
<https://doi.org/10.30996/jmm17.v5i01.1713>.